

Management Audit

Psycon Oy on kehittänyt toimivan työkalun strategiseen resursointiin ja johdon kehittämiseen. Johdon rooli korostuu strategisten kasvu- ja kehittämistavoitteiden sekä muutosprosessien viemisessä käytäntöön. Siksi on tärkeää varmistaa, että johtamisvastuu on oikein valituilla henkilöillä ja heillä on oikeanlaista kyvykkyyttä.

Työkalu päätöksentekoon

- Organisatoriset muutokset ja yritysjärjestelyt
- Strateginen resursointi ja seuraajasuunnittelu
- Johdon kehittämistarpeiden tunnistaminen

Management Audit tuottaa tietoa päätöksenteon ja johdon kehittämisen tueksi. Se tarjoaa ulkopuolisen, neutraalin näkemyksen johtajien, johtoryhmien sekä tunnistettujen seuraajaehdokkaiden valmiuksista ja kehittymispotentiaalista.

Saatua tietoa voidaan hyödyntää

- Organisaation strategisten tavoitteiden toteutuksessa
- Johdon henkilöratkaisuissa
- Seuraajasuunnittelussa
- Kyvykkäiden henkilöiden urakehityksen tukemisessa
- Lisättäessä yrityksen kiinnostavuutta





Prosessin taustalla on aina yrityksen strategia. Keskeiset tavoitteet ja toimintamallit määritetään yhdessä yrityksen toimivan johdon ja/tai hallituksen kanssa.

Konkreettisia tuloksia – oikeaan aikaan

Management Audit on tärkeä tehdä oikea-aikaisesti ja riittävän kattavasti. Se voidaan tehdä joko nopeasti toteutettavana projektina tai osana pitkäjänteistä johdon kehitystoimintaa.

Asiantuntevasti hoidettu prosessi sitouttaa toimivaa johtoa kehittämistyöhön. Oikeiden henkilöratkaisujen avulla varmistetaan yrityksen kehittyminen strategisten tavoitteiden edellyttämään suuntaan.

Ota yhteyttä niin keskustellaan lisää!

Tapani Haavisto ■ puhelin 0207 101 225 ■ tapani.haavisto@psycon.fi

Arja Läärä ■ puhelin 0207 101 249 ■ arja.laara@psycon.fi