

Irtisanomistilanteen haasteet ja ratkaisut

RISKIT

Johto

- työnantajakuvan heikentyminen
- huonosti hoidettu muutosprosessi lisää epävarmuutta ja ei-toivottua vaihtuvuutta
- suhteet etujärjestöihin kärjistyvät

Esimiehet

- irtisanomistilanteen huono toteutus ja pelisääntöjen epäselvytykset
- tiedon puute ja kokemattomuus
- kommunikointi- ja vuorovaikutustaitojen puutteet, henkinen kuormittuminen

Irtisanottavat

- irtisanottavat eivät pääse eteenpäin
- sosiaaliset ongelmat
- katkeruus ja yrityksen haukkuminen

Yrityksessä jatkavat

- eivät pääse negatiivisten tunteiden yli
- luottamuksen puute esimiehiin / johtoon
- pitkittyviä ongelmia työyhteisön toiminnassa ja sitoutumisessa

KEHITTÄMISRATKAISUT

