

# Ulkomaankomennus

Ulkomaankomennus on suuri investointi yritykselle. Komennukselle lähtijällä on usein liiketoiminnallinen avainrooli: uuden käynnistäminen tai muutoksen läpivieminen. Lähtijän valinnalla on yrityksen kannalta usein kauaskantoista vaikutuksia.

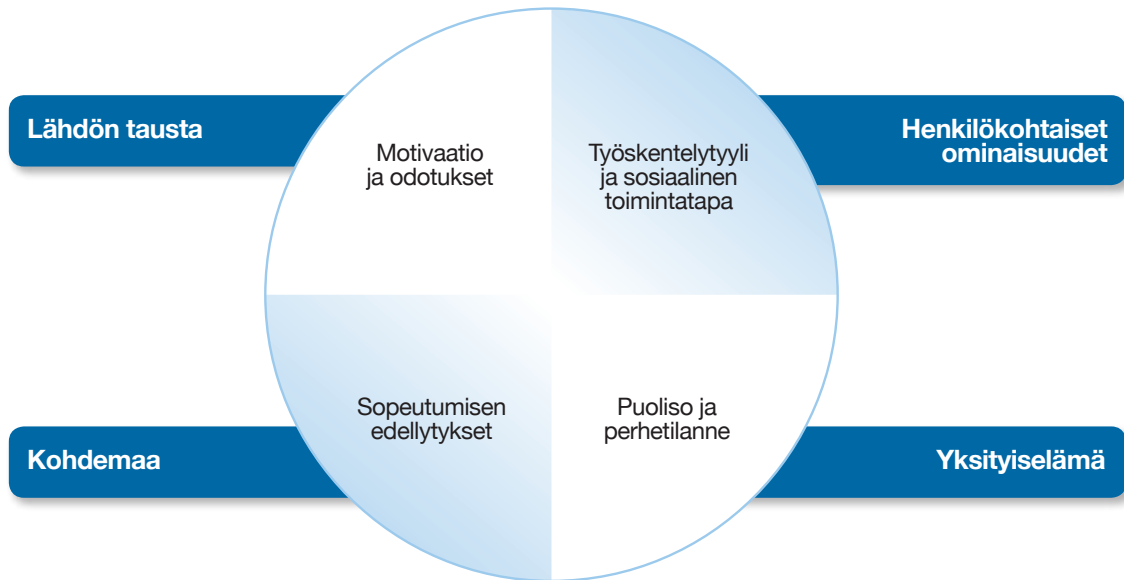
Yksilölle itselleen lähtö on merkittävä elämänmuutos. Ulkomaankomennuksen seuraukset ovat huomattavia tulevaisuuden urakehityksen ja usein myös itseluottamuksen kannalta.

## Varmista menestyminen arvioinnilla

- kannanotto lähtijän valmiuksista
- kuvaus lähtijän sopeutumiskyvystä ja toiminnan tehokkuudesta eri kulttuurissa
- mahdollisten riskien kartoitus
- kuvaus lähtijän kokonaistilanteesta
- lisäksi haastaa lähtijää tarkastelemaan motiivejaan



## Ulkomaankomennuksen onnistumiseen vaikuttavat:



### Henkilökohtaiset ominaisuudet

- **Ammattitaito**  
ammattiosaaminen ja tehtäväkriteerien täyttyminen
- **Sosiaalinen aloitteellisuus**  
riittävä rohkeus ja aktiivisuus, kyky verkostoitua vieraassa ympäristössä
- **Stressinsietokyky**  
riittävä itsevarmuus ja optimismi, kyky käsitellä vastoinkäymisiä ja toimia tarkoituksenmukaisesti paineen alla
- **Joustavuus**  
riittävä avoimuus kokemuksille, sopeutuvuus, kyky toimia odottamattomissa tilanteissa

### Muut tekijät

Arvioinnin taustalla vaikuttavat myös lähdön tausta, kohdema sekä lähtijän yksityiselämään liittyvät tekijät. Kokonaisuuden arviointi antaa paremmat lähtökohdat ulkomaankomennuksen.

Ota yhteyttä niin keskustellaan lisää!

#### Anu Säilä-Kiukas

- puhelin 020 7101 272
- [anu.saila-kiukas@psycon.fi](mailto:anu.saila-kiukas@psycon.fi)

#### Virve Viljanmaa-Vuohio

- puhelin 020 7101 284
- [virve.viljanmaa-vuohio@psycon.fi](mailto:virve.viljanmaa-vuohio@psycon.fi)

